

Gute Arbeit

ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSGESTALTUNG

Jahresregister 2019

Gute Arbeit
31. Jahrgang

ISSN 1860-0077

Verleger
Bund-Verlag GmbH
Geschäftsführer
Rainer Jöde

Geschäftsbereich Zeitschriften
Bettina Frowein

Redaktion
Beate Eberhardt (verantwortlich)

Anschrift für Redaktion und Verlag
Hedderheimer Landstraße 144
60439 Frankfurt/Main
Tel. +49 (0)69/79 50 10-0
Fax +49 (0)69/79 50 10-18

E-Mail der Redaktion:
gutearbeit@bund-verlag.de

Leser- und Aboservice
Bund-Verlag GmbH
60424 Frankfurt/Main
Tel. +49 (0) 69/79 50 10-96
Fax +49 (0)69/79 50 10-12
E-Mail: abodienste@bund-verlag.de

Anzeigen
Peter Beuther (verantwortlich)
Thorsten Kauf
Tel. +49 (0)69/79 50 10-602
Fax +49 (0)69/79 50 10-12
E-Mail: thorsten.kauf@bund-verlag.de

Urheber- und Verlagsrechte
Alle in dieser Fachzeitschrift und in
ihren Online-Diensten veröffentlichten
Beiträge und Abbildungen sind urheber-
rechtlich geschützt. Jede Verwertung
– auch auszugsweise – bedarf der vorher-
igen Genehmigung des Verlages.



»Gute Arbeit« im Jahr 2019 – Das Jahresregister

Das Jahresregister 2019 hilft, alle Beiträge zu finden, die im vergangenen Jahr in »Gute Arbeit« erschienen sind. Jeder Artikel wurde in der Regel unter mehreren Schlagworten erfasst. Neu hinzugekommen ist das Schlagwort »KÖRPERLICHE BELASTUNGEN/PHYSIKALISCHE BELASTUNGEN«. »Gute Arbeit« erscheint seit 1/2016 in jeder Ausgabe mit den Rubriken »Expertenrat« (Rechtsprechung), »Kurzinterview/Magazin« (aktuelle Themen) und »Stichwort« (Erklärungen wichtiger Arbeitsschutz-Grundbegriffe). Diese Rubriken sind unter den Schlagworten »Rechtsprechung/Expertenrat«, »Stich-

wort« und »Kurzinterview/Magazin« noch einmal separat erfasst. Für die im Jahresregister enthaltenen Artikel und Fachbeiträge gilt die folgende Systematik: Die erste angegebene Ziffer steht für die Heftnummer, die zweite für die Seite/n, auf der/denen sich der Artikel befindet. Kurzbeiträge aus den Rubriken »Magazin« und »Arbeitsschutz kompakt« sind mit einem (K) gekennzeichnet. Das Jahresregister eines Jahrgangs erscheint in der Regel im Februar des folgenden Jahres und steht online ab dem Jahr 2009 im PDF-Format unter www.bund-verlag.de/zeitschriften/gute-arbeit/archiv bereit.

A

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39

Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11

Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29

Gesund und motiviert älter werden 5/12-16

»Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)

Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24

ARBEIT 4.0 siehe DIGITALISIERUNG

ARBEITGEBER

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33

Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15

Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11

»Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11

Arbeit muss Sinn machen 5/25-27

Arbeitsschutz senkt

Betriebskosten – Teil I 2/28-32

Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33

Aus den Augen, aus dem Sinn 4/7(K)

Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52

Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22

»Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25

Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26

EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28

EuGH-Urteil und

Vertrauensarbeitszeit 9/12-15

Expertenrat – Direktionsrecht:

Darf ein Arbeitgeber einseitig

anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40

Expertenrat – Elternzeit: Muss der Arbeitgeber zustimmen, wenn Arbeitnehmer nach dem zweiten

Jahr der Elternzeit um ein weiteres Jahr verlängern möchten? 10/40

Expertenrat – Europarecht: Sind Arbeitgeber verpflichtet, die

Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmer/innen vollständig zu erfassen? 7-8/60

Expertenrat – Urlaubsrecht:

Erlischt der Urlaubsanspruch

von Arbeitnehmerinnen und

Arbeitnehmern, wenn sie den

Urlaub nicht beim Arbeitgeber

beantragen? 12/40

Expertenrat: Haben Arbeitnehmer/innen einen individuellen

Anspruch auf arbeitsmedizinische Vorsorge? 2/40

Expertenrat: Informationsrecht und Datenschutz-Grundverordnung:

Muss sich der Betriebsrat bei der

Einsicht in die Bruttolohn- und

Gehaltslisten mit anonymisierten

Daten zufriedengeben? 3/40

Expertenrat: Muss der Arbeitgeber den Betriebsrat über Arbeitsunfälle

mit Fremdpersonal im

Unternehmen informieren? 6/40

Expertenrat: Was gehört alles zu einem

ordnungsgemäßen betrieblichen

Eingliederungsmanagement? 11/40

GDA: Auf das »G«

kommt es an 2/8-12

Gefahrstoffe: Recht und

Präventionsaufgaben 7-8/8-13

Gesund und motiviert

älter werden 5/12-16

Größte Verlusttreiber: Unfälle

und Krankheit 3/36(K)

Gute Arbeitskultur – effizient

und gesund 12/16-19

Homeoffice: Gute Arbeit

zu Hause 3/14-16

Interne Stellen: Schwerbehinderte

Bewerber einladen 9/36-39

Junge Beschäftigte und

Arbeitsschutz 4/16-18

Kampf um globale

Schutzstandards 7-8/37-41

Keine private Handy-Nummer

für Chefs 1/34(K)

Kommt die digitale

Krankmeldung? 11/7(K)

Letzter Ausweg:

Gefährdungsanzeige 1/28-31

Luft nach oben beim

Betriebsklima 1/21-23

Mitbestimmung im

Arbeitsschutz 7-8/42-45

Mobile Arbeit: Einen Schritt

voraus sein 3/8-13

Motor für Gesundheitsschutz

und Mitbestimmung 6/12-15

Neu in der SBV – Einstieg

ins Amt 2/35-39

Technischer und kultureller

Wandel 2/7(K)

Unternehmen nicht fit für

Arbeit 4.0 10/7(K)

UV-Strahlung 6/30-33

Verlag zur Ordnung gerufen 11/34(K)

Wünsche der Beschäftigten

erfüllen 3/17-19

Zielvereinbarungen: Das ist

zu beachten 7-8/47-49

11 Fragen zur Stellvertretung

und Heranziehung 10/13-16

ARBEITS- UND ARBEITSSCHUTZRECHT

Abgelenkt am Handy – kein

Wegeunfall 3/35(K)

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

(AGG) 11/33

»Arbeitszeiten erfassen, die

Gesundheit schützen« 9/8-11

Arbeitsschutz bei

Abbrucharbeiten 5/35(K)

Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24

Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Arbeitsstätten: Neues aus dem Ausschuss 3/35(K)
 Arbeitszeit: Flatrate mit EU-Recht unvereinbar 6/35(K)
 Arztbesuch: Bezahlte Arbeitszeit 1/34(K)
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Aufgaben der Unfallversicherung 3/34
 Bayern rüttelt am Arbeitszeitgesetz 11/7(K)
 BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39
 Berufsbildungsgesetz: Was bringt die Reform? 4/19-21
 Betriebsrat: Informationsrecht bei Unfällen 4/34(K)
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52
 DGUV Vorschriften und Regeln 2/33
 »Die Gefährdungsbeurteilung ist die Basis« 7-8/6(K)
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 Ermittlung bei Betriebsratsbehinderung 4/34(K)
 EU-Whistleblower-Richtlinie 5/7(K)
 EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40
 Expertenrat – Europarecht: Sind Arbeitgeber verpflichtet, die Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmer/innen vollständig zu erfassen? 7-8/60
 Expertenrat – Urlaubsrecht: Erlischt der Urlaubsanspruch von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, wenn sie den Urlaub nicht beim Arbeitgeber beantragen? 12/40
 Expertenrat: Informationsrecht und Datenschutz-Grundverordnung: Muss sich der Betriebsrat bei der

Einsicht in die Bruttolohn- und Gehaltslisten mit anonymisierten Daten zufriedengeben? 3/40
 Expertenrat: Kann eine Einigungsstelle zu Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen eingesetzt werden, ohne dass zuvor die Gefährdungsbeurteilung gemacht wurde? 4/40
 Expertenrat: Wie weit geht der Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei Gesundheitsdaten der Beschäftigten und bedarf es zuvor der Einwilligung der Betroffenen? 9/40
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gesund im Schreinerhandwerk 7-8/54(K)
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 Kaum Entgelttransparenz in der Praxis 2/34(K)
 Keine Antwort ist eine gute Antwort 1/36-38
 Keine private Handy-Nummer für Chefs 1/34(K)
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39

Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 Personalbemessung in der Pflege 2/27
 Personalnot der Arbeitsschutzaufsicht 11/35(K)
 PSA-Verordnung der EU jetzt umsetzen 6/35(K)
 Runter mit der Last! 11/11-16
 SBV: Freistellung der Vertrauensperson 1/33
 SBV-Stellvertreter im Team 4/36
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Staatliche Aufsichtsbehörden 4/33
 Trockene Raumluft im Winter 12/32
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Verhältnisprävention geht vor 11/28-32
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Winterdienst bei Glätte 12/30-31
 Workshop: Psychische Gefährdungen beurteilen 12/27-29
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19
 10 Punkte: Von der Idee bis zur Regelung 6/16-19
 11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16
 12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 Anerkennung wirkt! 7-8/51
 Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12
 »Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Arbeit und Leben: Ausbildungen für die Prävention 10/35(K)
 Arbeitsschutz bei Abbrucharbeiten 5/35(K)
 Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24

Arbeitsschutz mit Kühlschmierstoffen 7-8/53(K)
 Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutzaufsicht in Deutschland 7-8/34-36
 Arbeitsstätten: Neues aus dem Ausschuss 3/35(K)
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Belastung durch Multitasking 9/34(K)
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Betriebsrat: Informationsrecht bei Unfällen 4/34(K)
 »Bewegung im Recht der Berufskrankheiten« 2/6(K)
 Burnout als »Syndrom« anerkannt 7-8/46
 Burnout: Therapiekosten absetzen 7-8/53(K)
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52
 Dauerbaustelle Arbeitsschutz 6/23-25
 DGB-Tagungen 7-8/50
 DGVU Vorschriften und Regeln 2/33
 »Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Dienstreise: Duschen als Privatvergnügen 3/35(K)
 Digitale Unterweisung reicht nicht aus 9/35(K)
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 E-Scooter: Hauptsache sicher! 10/22-24
 Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20
 EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 Expertenrat: Kann eine Einigungsstelle zu Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen eingesetzt werden, ohne dass zuvor die Gefährdungsbeurteilung gemacht wurde? 4/40
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12

Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18
 Gesund im Schreinerhandwerk 7-8/54(K)
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 Größte Verlusttreiber: Unfälle und Krankheit 3/36(K)
 »Gute Arbeit«: Die Leserbefragung 5/35(K)
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 Keine Gewalt und Belästigung bei der Arbeit 9/7(K)
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Körperliche Belastungen – weiter auf hohem Niveau 11/8-10
 Körperliche Fehlbelastungen ermitteln 12/34(K)
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Mehrheit ist im Urlaub erreichbar 9/7(K)
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 Neue Gefahrstoff-Broschüre 1/35(K)

Personalnot der Arbeitsschutzaufsicht 11/35(K)
 Pflege: Mobile Personenlifter im Test 9/34(K)
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32
 PSA-Verordnung der EU jetzt umsetzen 6/35(K)
 Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28
 Psychosoziale Gesundheit 5/33
 Runter mit der Last! 11/11-16
 Schnee und Eis auf dem Betriebsgelände 2/34(K)
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Sicherer Umgang mit 3-D-Druckern 2/34(K)
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Spielsucht bei Jugendlichen 4/7(K)
 Staub – nicht von gestern 9/28-31(B)
 Studie: Blaues Licht und Nachtarbeit 4/35(K)
 Suga-Bericht: Offizielle Gesundheitsdaten 3/36(K)
 SWR: Sparen auf Kosten der Sicherheit 1/35(K)
 Trockene Raumluft im Winter 12/32
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Unfälle in der Leiharbeit 7-8/54(K)
 UV-Strahlung 6/30-33
 »Über das Was und Warum der Produktion nachdenken« 11/6(K)
 Verhältnisprävention geht vor 11/28-32
 Winterdienst bei Glätte 12/30-31
 Wohlbefinden motiviert Beschäftigte 12/33(K)
 Workshop: Psychische Gefährdungen beurteilen 12/27-29
 Zielvereinbarungen: Das ist zu beachten 7-8/47-49
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

ARBEITS- UND SOZIALPOLITIK

Arbeitsschutzaufsicht in Deutschland 7-8/34-36
 Arztbesuch: Bezahlte Arbeitszeit 1/34(K)
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Behindert: Höhere Hürden bei der Anerkennung? 3/37-39
 BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39

Berufsbildungsgesetz: Was bringt die Reform? 4/19-21
 Berufsunfähig durch psychische Erkrankung 6/7(K)
 »Bewegung im Recht der Berufskrankheiten« 2/6(K)
 Bundesregierung: 11% mehr Überstunden 1/7(K)
 Burnout als »Syndrom« anerkannt 7-8/46
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 DGB: Einsatz für die Tarifbindung 2/7(K)
 DGB: Mindestlohn auf 12 € 11/7(K)
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 »Es geht um die Qualifizierung der Fachkräfte von Morgen« 3/6(K)
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Grundrenten-Kompromiss auf dem Weg 12/7(K)
 Gut die Hälfte hat Weihnachtsgeld 12/34(K)
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 Kaum Entgelttransparenz in der Praxis 2/34(K)
 Keine Antwort ist eine gute Antwort 1/36-38
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Kommt die digitale Krankmeldung? 11/7(K)
 Löhne: Globalisierung mindert Wohlstand 1/7(K)
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39
 Neu: Der Teilhabepan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabepan – Teil II 12/35-39
 Psyche: 71% mehr Krankheitstage 12/7(K)
 Rente mit 67 erhöht das Armutsrisiko 6/7(K)
 Rentenpaket I: Das haben Sie zu erwarten 1/39
 Suga-Bericht: Offizielle Gesundheitsdaten 3/36(K)

SWR: Sparen auf Kosten der Sicherheit 1/35(K)
 Urlaubsgeld: Die Hälfte geht leer aus 7-8/7(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 »Wichtiger Baustein Grundrente« 6/6(K)
 Zehn Jahre Behindertenrechtskonvention 6/36-39
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24
 150 Jahre Baugewerkschaft 10/19-21

ARBEITSBEDINGTE ERKRANKUNGEN

Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Berufsunfähig durch psychische Erkrankung 6/7(K)
 Betriebsrat: Informationsrecht bei Unfällen 4/34(K)
 Burnout als »Syndrom« anerkannt 7-8/46
 Burnout: Therapiekosten absetzen 7-8/53(K)
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Maika 4/12-15
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 E-Scooter: Hauptsache sicher! 10/22-24
 Expertenrat: Muss der Arbeitgeber den Betriebsrat über Arbeitsunfälle mit Fremdpersonal im Unternehmen informieren? 6/40
 »Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)
 Größte Verlusttreiber: Unfälle und Krankheit 3/36(K)
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Körperliche Belastungen – weiter auf hohem Niveau 11/8-10
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16

Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 Runter mit der Last! 11/11-16
 Schnee und Eis auf dem Betriebsgelände 2/34(K)
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Sturz auf Dienstreise kein Arbeitsunfall 11/34(K)
 Suga-Bericht: Offizielle Gesundheitsdaten 3/36(K)
 SWR: Sparen auf Kosten der Sicherheit 1/35(K)
 »Über das Was und Warum der Produktion nachdenken« 11/6(K)

ARBEITSMEDIZIN

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Expertenrat: Haben Arbeitnehmer/innen einen individuellen Anspruch auf arbeitsmedizinische Vorsorge? 2/40
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Hilfe bei der Berufskrankheit 1/32
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 UV-Strahlung 6/30-33

ARBEITSVERHÄLTNISSE (allgemein)

Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 Anerkennung wirkt! 7-8/51
 Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Arbeit muss Sinn machen 5/25-27
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20
 Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40
 »Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)

Keine Gewalt und Belästigung bei der Arbeit 9/7(K)
 Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23
 Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31
 Luft nach oben beim Betriebsklima 1/21-23
 Mehrheit ist im Urlaub erreichbar 9/7(K)
 Personalnot der Arbeitsschutzaufsicht 11/35(K)
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32
 Suga-Bericht: Offizielle Gesundheitsdaten 3/36(K)
 Ungleiche Chancen auf das Homeoffice 7-8/7(K)
 Unternehmen nicht fit für Arbeit 4.0 10/7(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Zielvereinbarungen: Das ist zu beachten 7-8/47-49
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

ARBEITSZEIT

Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28
 »Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 Arbeitszeit: Flatrate mit EU-Recht unvereinbar 6/35(K)
 Arztbesuch: Bezahlte Arbeitszeit 1/34(K)
 Bayern rüttelt am Arbeitszeitgesetz 11/7(K)
 Bundesregierung: 11% mehr Überstunden 1/7(K)
 »Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 EVG: Trend zur Arbeitszeitsouveränität 2/7(K)
 Expertenrat – Europarecht: Sind Arbeitgeber verpflichtet, die Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmer/innen vollständig zu erfassen? 7-8/60
 Expertenrat – Urlaubsrecht: Erlischt der Urlaubsanspruch von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, wenn sie den

Urlaub nicht beim Arbeitgeber beantragen? 12/40
 Expertenrat Europarecht: Gelten für (werdende) Mütter die besonderen Schutzvorschriften für die Nachtarbeit, auch wenn sie nur teilweise in der Nacht arbeiten? 1/40
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Keine private Handy-Nummer für Chefs 1/34(K)
 Mehrheit ist im Urlaub erreichbar 9/7(K)
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 NGG gegen längere Arbeitszeiten 1/7(K)
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Studie: Blaues Licht und Nachtarbeit 4/35(K)
 Trainingskonzept zur Arbeitszeitgestaltung 9/34(K)
 Unbezahlte Überstunden als Regelfall 6/7(K)
 Vier-Tage-Woche liegt im Trend 7-8/7(K)
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19

ATYPISCHE BESCHÄFTIGUNG siehe PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG

AUFSICHT/VERWALTUNGEN/BEHÖRDEN

Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Arbeitsschutzaufsicht in Deutschland 7-8/34-36
 Dauerbaustelle Arbeitsschutz 6/23-25
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Personalnot der Arbeitsschutzaufsicht 11/35(K)
 Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 Staatliche Aufsichtsbehörden 4/33

AUSBILDUNG/JUGEND

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Aus den Augen, aus dem Sinn 4/7(K)

Ausbildung im Handwerk stärken 12/7(K)
 Berufsbildungsgesetz: Was bringt die Reform? 4/19-21
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 »Es geht um die Qualifizierung der Fachkräfte von Morgen« 3/6(K)
 GEW: Mehr Lehrkräfte ausbilden 10/7(K)
 »Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 »Lehramt an beruflichen Schulen dringend stärken« 4/6(K)
 Pflege: BGW vergibt Nachwuchspreis 4/35(K)
 Spielsucht bei Jugendlichen 4/7(K)
 1,5 Millionen Junge ohne Ausbildung 4/7(K)

B

BAUWIRTSCHAFT

Arbeitsschutz bei Abbrucharbeiten 5/35(K)
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Staub – nicht von gestern 9/28-31(B)
 150 Jahre Baugewerkschaft 10/19-21

BEHINDERUNG/INTEGRATION siehe TEILHABE/INKLUSION/REHABILITATION

BERUFSGENOSSENSCHAFTEN/ UNFALLKASSEN

Abgelenkt am Handy – kein Wegeunfall 3/35(K)
 Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Arbeitsschutzaufsicht in Deutschland 7-8/34-36
 Aufgaben der Unfallversicherung 3/34
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Betriebsrat: Informationsrecht bei Unfällen 4/34(K)
 »Bewegung im Recht der Berufskrankheiten« 2/6(K)

DGUV Vorschriften und Regeln 2/33
 »Die Gefährdungsbeurteilung ist die Basis« 7-8/6(K)
 Dienstreise: Duschen als Privatvergnügen 3/35(K)
 Digitale Unterweisung reicht nicht aus 9/35(K)
 E-Scooter: Hauptsache sicher! 10/22-24
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Gesund im Schreinerhandwerk 7-8/54(K)
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Hilfe bei der Berufskrankheit 1/32
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Neue Gefahrstoff-Broschüre 1/35(K)
 Pflege: BGW vergibt Nachwuchspreis 4/35(K)
 Pflege: Mobile Personenlifter im Test 9/34(K)
 Probearbeitstag und Unfallversicherung 10/35(K)
 Staatliche Aufsichtsbehörden 4/33
 Studie: Blaues Licht und Nachtarbeit 4/35(K)
 Sturz auf Dienstreise kein Arbeitsunfall 11/34(K)
 Sturz in der Mittagspause 10/34(K)
 SWR: Sparen auf Kosten der Sicherheit 1/35(K)
 Technischer und kultureller Wandel 2/7(K)
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Unfälle in der Leiharbeit 7-8/54(K)
 Winterdienst bei Glätte 12/30-31

BERUFSKRANKHEITEN

Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 »Bewegung im Recht der Berufskrankheiten« 2/6(K)
 Burnout: Therapiekosten absetzen 7-8/53(K)
 »Die Gefährdungsbeurteilung ist die Basis« 7-8/6(K)

E-Scooter: Hauptsache sicher! 10/22-24
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Hilfe bei der Berufskrankheit 1/32
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Staub – nicht von gestern 9/28-31(B)
 Suga-Bericht: Offizielle Gesundheitsdaten 3/36(K)
 SWR: Sparen auf Kosten der Sicherheit 1/35(K)

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGS-MANAGEMENT (BEM)

BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39
 BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39
 Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen Betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39

BETRIEBLICHES GESUNDHEITS-MANAGEMENT (BGM)

Arbeit und Leben: Ausbildungen für die Prävention 10/35(K)
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Verhältnisprävention geht vor 11/28-32

BETRIEBS- UND BRANCHEN-VEREINBARUNG

Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16

Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 START-Gefährdungsbeurteilung 12/33(K)
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19
 10 Punkte: Von der Idee bis zur Regelung 6/16-19

BETRIEBS-/PERSONALRAT

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 »Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11
 Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 Arbeitsschutz Kompakt 4/34(K)
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 Aufgaben der Unfallversicherung 3/34
 BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39
 Betriebsratswahl 2018: Hohe Beteiligung 5/7(K)
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 DGUV Vorschriften und Regeln 2/33
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 Ermittlung bei Betriebsratsbehinderung 4/34(K)
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 Expertenrat – Elternzeit: Muss der Arbeitgeber zustimmen, wenn Arbeitnehmer nach dem zweiten Jahr der Elternzeit um ein weiteres Jahr verlängern möchten? 10/40
 Expertenrat: Informationsrecht und Datenschutz-Grundverordnung: Muss sich der Betriebsrat bei der

Einsicht in die Bruttolohn- und Gehaltslisten mit anonymisierten Daten zufriedengeben? 3/40
 Expertenrat: Muss der Arbeitgeber den Betriebsrat über Arbeitsunfälle mit Fremdpersonal im Unternehmen informieren? 6/40
 Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40
 Expertenrat: Wie weit geht der Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei Gesundheitsdaten der Beschäftigten und bedarf es zuvor der Einwilligung der Betroffenen? 9/40
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Kaum Wissen über die Mitbestimmung 3/7(K)
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 »Nachwuchs für stabile Mitbestimmungsgremien« 1/6(K)
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28
 Runter mit der Last! 11/11-16
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 START-Gefährdungsbeurteilung 12/33(K)
 Trainingskonzept zur Arbeitszeitgestaltung 9/34(K)

Trockene Raumluft im Winter 12/32
 Verlag zur Ordnung gerufen 11/34(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19
 10 Punkte: Von der Idee bis zur Regelung 6/16-19
 11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

BÜRO- UND BILDSCHIRMARBEIT

»Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Sicherer Umgang mit 3-D-Druckern 2/34(K)
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Ungleiche Chancen auf das Homeoffice 7-8/7(K)
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19

C

CHEMIKALIEN/CHEMISCHE INDUSTRIE

Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16

D

DATENSCHUTZ

Expertenrat: Wie weit geht der Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei Gesundheitsdaten der Beschäftigten und bedarf es zuvor der Einwilligung der Betroffenen? 9/40
 Keine private Handy-Nummer für Chefs 1/34(K)
 Kommt die digitale Krankmeldung? 11/7(K)

12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39

DEMOGRAFISCHER WANDEL

Aus den Augen, aus dem Sinn 4/7(K)
 Babyboomer hoffen auf Rente mit 65 5/7(K)
 BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39
 BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 »Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 »Lehramt an beruflichen Schulen dringend stärken« 4/6(K)
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39
 Rente mit 67 erhöht das Armutsrisiko 6/7(K)
 Rentenpaket I: Das haben Sie zu erwarten 1/39
 Unternehmen nicht fit für Arbeit 4.0 10/7(K)
 »Über das Was und Warum der Produktion nachdenken« 11/6(K)
 »Wichtiger Baustein Grundrente« 6/6(K)
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 1,5 Millionen Junge ohne Ausbildung 4/7(K)
 11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16

DEUTSCHE GESETZLICHE UNFALLVERSICHERUNG siehe BERUFGENOSSENSCHAFTEN/UNFALLKASSEN

DIENSTLEISTUNGSSEKTOR

Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Belastung durch Multitasking 9/34(K)
 »Digitalisierung ist das verbindende Thema« 12/6(K)
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29

DIGITALISIERUNG

Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 Bayern rüttelt am Arbeitszeitgesetz 11/7(K)
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 DGB-Tagungen 7-8/50
 »Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 »Digitalisierung ist das verbindende Thema« 12/6(K)
 Digitale Unterweisung reicht nicht aus 9/35(K)
 Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18
 Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Kommt die digitale Krankmeldung? 11/7(K)
 Mehrheit ist im Urlaub erreichbar 9/7(K)
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Sicherer Umgang mit 3-D-Druckern 2/34(K)
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Technischer und kultureller Wandel 2/7(K)
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Unternehmen nicht fit für Arbeit 4.0 10/7(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19

DIVERSITY siehe ALTERNSGERECHTE ARBEIT und FRAUEN UND ARBEIT – GLEICHSTELLUNG und MIGRATION/ INTEGRATION und TEILHABE/ INKLUSION/REHABILITATION

E

ERZIEHUNG/UNTERRICHT

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Entschädigung für Bewerberin mit Kopftuch 1/34(K)
 GEW: Mehr Lehrkräfte ausbilden 10/7(K)
 »Lehramt an beruflichen Schulen dringend stärken« 4/6(K)

EUROPÄISCHE UNION

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 »Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11
 Arbeitszeit: Flatrate mit EU-Recht unvereinbar 6/35(K)
 Bayern rüttelt am Arbeitszeitgesetz 11/7(K)
 EU-Whistleblower-Richtlinie 5/7(K)
 EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 Europawahl: Das geht jeden an! 5/7(K)
 Expertenrat – Europarecht: Sind Arbeitgeber verpflichtet, die Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmer/innen vollständig zu erfassen? 7-8/60
 Expertenrat Europarecht: Gelten für (werdende) Mütter die besonderen Schutzvorschriften für die Nachtarbeit, auch wenn sie nur teilweise in der Nacht arbeiten? 1/40
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 PSA-Verordnung der EU jetzt umsetzen 6/35(K)
 Unbezahlte Überstunden als Regelfall 6/7(K)
 Vier-Tage-Woche liegt im Trend 7-8/7(K)
 12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39

EXPERTENRAT siehe RECHTSPRECHUNG/EXPERTENRAT

F

FORSCHUNGS-/BERATUNGS-EINRICHTUNGEN

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28

Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Arbeit muss Sinn machen 5/25-27
 Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 Babyboomer hoffen auf Rente mit 65 5/7(K)
 Betriebsratswahl 2018: Hohe Beteiligung 5/7(K)
 Bundesregierung: 11% mehr Überstunden 1/7(K)
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 DGB: Einsatz für die Tarifbindung 2/7(K)
 Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 Gewerkschaften: Ohne mich? 3/7(K)
 Gut die Hälfte hat Weihnachtsgeld 12/34(K)
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Hilfe bei der Berufskrankheit 1/32
 IAB-Bericht: Immer mehr Befristungen 10/34(K)
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Kaum Entgelttransparenz in der Praxis 2/34(K)
 Kaum Wissen über die Mitbestimmung 3/7(K)
 Körperliche Belastungen – weiter auf hohem Niveau 11/8-10
 Körperliche Fehlbelastungen ermitteln 12/34(K)
 Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23
 Luft nach oben beim Betriebsklima 1/21-23
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32
 Rente mit 67 erhöht das Armutsrisiko 6/7(K)
 Runter mit der Last! 11/11-16

Sicherer Umgang mit 3-D-Druckern 2/34(K)
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 Studie: Blaues Licht und Nachtarbeit 4/35(K)
 Technischer und kultureller Wandel 2/7(K)
 Unbezahlte Überstunden als Regelfall 6/7(K)
 Ungleiche Chancen auf das Homeoffice 7-8/7(K)
 Unternehmen nicht fit für Arbeit 4.0 10/7(K)
 Urlaubsgeld: Die Hälfte geht leer aus 7-8/7(K)
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 Wohlbefinden motiviert Beschäftigte 12/33(K)

FRAUEN UND ARBEIT – GLEICHSTELLUNG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 BAG: Jobvergabe nicht nach Konfession 1/35(K)
 Entschädigung für Bewerberin mit Kopftuch 1/34(K)
 Expertenrat – Elternzeit: Muss der Arbeitgeber zustimmen, wenn Arbeitnehmer nach dem zweiten Jahr der Elternzeit um ein weiteres Jahr verlängern möchten? 10/40
 Expertenrat Europarecht: Gelten für (werdende) Mütter die besonderen Schutzvorschriften für die Nachtarbeit, auch wenn sie nur teilweise in der Nacht arbeiten? 1/40
 Grundrenten-Kompromiss auf dem Weg 12/7(K)
 Kaum Entgelttransparenz in der Praxis 2/34(K)

G

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Arbeitsschutzaufsicht in Deutschland 7-8/34-36
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Dauerbaustelle Arbeitsschutz 6/23-25
 »Die Gefährdungsbeurteilung ist die Basis« 7-8/6(K)
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33

Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 Expertenrat: Kann eine Einigungsstelle zu Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen eingesetzt werden, ohne dass zuvor die Gefährdungsbeurteilung gemacht wurde? 4/40
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Körperliche Fehlbelastungen ermitteln 12/34(K)
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28
 Runter mit der Last! 11/11-16
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 START-Gefährdungsbeurteilung 12/33(K)
 Trockene Raumluft im Winter 12/32
 Workshop: Psychische Gefährdungen beurteilen 12/27-29
 10 Punkte: Von der Idee bis zur Regelung 6/16-19

GEFAHRSTOFFE

Arbeitsschutz mit Kühlschmierstoffen 7-8/53(K)
 Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13

»Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Neue Gefahrstoff-Broschüre 1/35(K)
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Staub – nicht von gestern 9/28-31(B)

GEMEINSAME DEUTSCHE ARBEITSSCHUTZSTRATEGIE (GDA)

Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Dauerbaustelle Arbeitsschutz 6/23-25
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 Staatliche Aufsichtsbehörden 4/33

GESUNDHEITSFÖRDERUNG (BGF)

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33

GESUNDHEITSPOLITIK

Burnout: Therapiekosten absetzen 7-8/53(K)
 »Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)

GEWERKSCHAFTEN

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28
 Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Arbeitszeit: Flatrate mit EU-Recht unvereinbar 6/35(K)
 Ausbildung im Handwerk stärken 12/7(K)

Behindert: Höhere Hürden bei der Anerkennung? 3/37-39
 Belastung durch Multitasking 9/34(K)
 Berufsbildungsgesetz: Was bringt die Reform? 4/19-21
 Bessere Hilfen: Behindert und arbeitslos 9/35(K)
 Betriebsratswahl 2018: Hohe Beteiligung 5/7(K)
 Bundesregierung: 11% mehr Überstunden 1/7(K)
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 DGB: Einsatz für die Tarifbindung 2/7(K)
 DGB: Mindestlohn auf 12 € 11/7(K)
 DGB-Tagungen 7-8/50
 »Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 »Die IG Metall ist und bleibt zentrale Anlaufstelle« 10/6(K)
 »Digitalisierung ist das verbindende Thema« 12/6(K)
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 Ermittlung bei Betriebsratsbehinderung 4/34(K)
 »Es geht um die Qualifizierung der Fachkräfte von Morgen« 3/6(K)
 EU-Whistleblower-Richtlinie 5/7(K)
 Europawahl: Das geht jeden an! 5/7(K)
 EVG: Trend zur Arbeitszeitsouveränität 2/7(K)
 »Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 GEW: Mehr Lehrkräfte ausbilden 10/7(K)
 Gewerkschaften: Ohne mich? 3/7(K)
 »Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 Kaum Wissen über die Mitbestimmung 3/7(K)

KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Körperliche Belastungen – weiter auf hohem Niveau 11/8-10
 Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23
 Luft nach oben beim Betriebsklima 1/21-23
 »Nachwuchs für stabile Mitbestimmungsgremien« 1/6(K)
 Nachruf: Thomas Kuhn – 1952-2019 5/34(K)
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 NGG gegen längere Arbeitszeiten 1/7(K)
 Runter mit der Last! 11/11-16
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Urlaubsgeld: Die Hälfte geht leer aus 7-8/7(K)
 UV-Strahlung 6/30-33
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 »Wichtiger Baustein Grundrente« 6/6(K)
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 Zehn Jahre Behindertenrechtskonvention 6/36-39
 1,5 Millionen Junge ohne Ausbildung 4/7(K)
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24
 150 Jahre Baugewerkschaft 10/19-21

H

HANDWERK

Ausbildung im Handwerk stärken 12/7(K)
 Gesund im Schreinerhandwerk 7-8/54(K)

HOTEL-/GASTSTÄTENGWERBE

NGG gegen längere Arbeitszeiten 1/7(K)

I

INDUSTRIE 4.0 siehe DIGITALISIERUNG

INTERAKTIONSBARBEIT

Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20

IT/NEUE MEDIEN/KOMMUNIKATION

»Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Spielsucht bei Jugendlichen 4/7(K)
 Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19

K

KÖRPERLICHE BELASTUNGEN/PHYSIKALISCHE BELASTUNGEN

Cooler Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 GDA: Auf das »G« kommt es an 2/8-12
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Körperliche Belastungen – weiter auf hohem Niveau 11/8-10
 Körperliche Fehlbelastungen ermitteln 12/34(K)
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32
 Runter mit der Last! 11/11-16
 UV-Strahlung 6/30-33
 Winterdienst bei Glätte 12/30-31

KRANKENHAUS/GESUNDHEITSSSEKTOR

Personalbemessung in der Pflege 2/27

KRANKENKASSEN

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Arbeit muss Sinn machen 5/25-27
 Beschäftigte etwas seltener krank 10/34(K)
 DAK: Dreimal mehr Fehltag als 1997 9/7(K)
 Kommt die digitale Krankmeldung? 11/7(K)
 Verhältnisprävention geht vor 11/28-32

KRANKENSTAND

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Arbeit muss Sinn machen 5/25-27
 BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39
 Berufsunfähig durch psychische Erkrankung 6/7(K)
 Beschäftigte etwas seltener krank 10/34(K)
 DAK: Dreimal mehr Fehltag als 1997 9/7(K)
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18
 Kommt die digitale Krankmeldung? 11/7(K)
 Psyche: 71% mehr Krankheitstage 12/7(K)

KREBSERKRANKUNGEN

Asbest: Bewegung oder Stillstand? 7-8/17-20
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 »Jetzt handeln, sonst droht eine neue Asbest-Opferwelle« 7-8/21-22
 Kampf dem Krebs am Arbeitsplatz 7-8/23-26
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Staub – nicht von gestern 9/28-31(B)

L**LEIHARBEIT/WERKVERTRÄGE**

Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23
 Unfälle in der Leiharbeit 7-8/54(K)

LEISTUNGSBEDINGUNGEN

Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12
 Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16
 Belastung durch Multitasking 9/34(K)
 Burnout als »Syndrom« anerkannt 7-8/46
 »Das ist eine Frechheit« 11/25-32
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22

Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20
 »Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Personalbemessung in der Pflege 2/27
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32
 Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20
 Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 Workshop: Psychische Gefährdungen beurteilen 12/27-29
 Zielvereinbarungen: Das ist zu beachten 7-8/47-49

M**METALL-/ELEKTROINDUSTRIE**

Arbeitsschutz mit Kühlschmierstoffen 7-8/53(K)
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 »Die IG Metall ist und bleibt zentrale Anlaufstelle« 10/6(K)
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 »Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Nationale Gefahrstoffpolitik 7-8/14-16
 Schutz bei krebserzeugenden Metallen 7-8/27-29
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20

MIGRATION/INTEGRATION

Entschädigung für Bewerberin mit Kopftuch 1/34(K)

MINDESTLOHN

DGB: Mindestlohn auf 12 € 11/7(K)

MITBESTIMMUNG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 »Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11
 Arbeitsschutz in der Praxis 4/22-24
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Arbeitszeit als Gestaltungsthema 2/25-26(B)
 Betriebsrat: Informationsrecht bei Unfällen 4/34(K)
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 DGUV Vorschriften und Regeln 2/33
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11
 EuGH-Urteil und Vertrauensarbeitszeit 9/12-15
 Expertenrat: Informationsrecht und Datenschutz-Grundverordnung: Muss sich der Betriebsrat bei der Einsicht in die Bruttolohn- und Gehaltslisten mit anonymisierten Daten zufriedengeben? 3/40
 Expertenrat: Muss der Arbeitgeber den Betriebsrat über Arbeitsunfälle mit Fremdpersonal im Unternehmen informieren? 6/40
 Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen Betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40
 Expertenrat: Wie weit geht der Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei Gesundheitsdaten der Beschäftigten und bedarf es zuvor der Einwilligung der Betroffenen? 9/40
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gefährdungsbeurteilung zur Arbeitszeit 9/16-18

Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Kaum Wissen über die Mitbestimmung 3/7(K)
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Krebsgefahr beim Schweißen 9/32
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13
 Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 »Nachwuchs für stabile Mitbestimmungsgremien« 1/6(K)
 Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28
 So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22
 START-Gefährdungsbeurteilung 12/33(K)
 Trainingskonzept zur Arbeitszeitgestaltung 9/34(K)
 Trockene Raumluft im Winter 12/32
 Verlag zur Ordnung gerufen 11/34(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19
 10 Punkte: Von der Idee bis zur Regelung 6/16-19
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

MOBILE ARBEIT

»Die Arbeitgeber ziehen nicht mit« 3/23-25
 Drei Schritte: Klare Regeln für Erreichbarkeit 12/23-26
 Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40
 Homeoffice: Gute Arbeit zu Hause 3/14-16
 Mobile Arbeit: Einen Schritt voraus sein 3/8-13

Unfallschutz im Homeoffice 3/20-22
 Ungleiche Chancen auf das Homeoffice 7-8/7(K)
 Wünsche der Beschäftigten erfüllen 3/17-19

N

NACHHALTIGKEIT

Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil I 2/28-32
 Arbeitsschutz senkt Betriebskosten – Teil II 3/29-33
 Demokratie und sozial-ökologische Transformation 12/20-22
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 »Historischer Ausbildungs-Tiefstand« 5/6(K)
 Kampf um globale Schutzstandards 7-8/37-41
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 So geht gute agile Arbeit 4/25-29
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

O

ÖFFENTLICHER DIENST

Entschädigung für Bewerberin mit Kopftuch 1/34(K)
 GEW: Mehr Lehrkräfte ausbilden 10/7(K)
 Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39
 »Lehramt an beruflichen Schulen dringend stärken« 4/6(K)

P

PERSONALIEN

»Digitalisierung ist das verbindende Thema« 12/6(K)
 Nachruf: Thomas Kuhn – 1952-2019 5/34(K)

PFLEGESEKTOR

»Es geht um die Qualifizierung der Fachkräfte von Morgen« 3/6(K)
 Personalmessung in der Pflege 2/27
 Pflege: BGW vergibt Nachwuchspreis 4/35(K)
 Pflege: Mobile Personenlifter im Test 9/34(K)
 Pflege: Was jetzt zu tun ist 4/30-32

PHYSIKALISCHE BELASTUNGEN
 siehe **KÖRPERLICHE BELASTUNGEN/PHYSIKALISCHE BELASTUNGEN**

PRÄVENTION

Am Start: Azubis für das Thema Gesundheit gewinnen 4/8-11
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Arbeit und Leben: Ausbildungen für die Prävention 10/35(K)
 Arbeitsschutz mit Methode 2/21-24
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Coole Ideen für die Praxis, Betriebsbeispiele Thyssenkrupp und Mainka 4/12-15
 »Die Gefährdungsbeurteilung ist die Basis« 7-8/6(K)
 Expertenrat: Haben Arbeitnehmer/innen einen individuellen Anspruch auf arbeitsmedizinische Vorsorge? 2/40
 Gefahrstoffe: Recht und Präventionsaufgaben 7-8/8-13
 Gefährdungen bei physischer Belastung 11/17-21
 Gesund und motiviert älter werden 5/12-16
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Junge Beschäftigte und Arbeitsschutz 4/16-18
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Lärm in der Arbeitsstätte mindern 1/24-27
 Machen Reinigungsmittel krank? 10/29-32
 Modernes Gefahrstoffmanagement 7-8/30-33
 MSE-Programm bleibt aktuell 2/13-16
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 Psychosoziale Gesundheit 5/33
 UV-Strahlung 6/30-33
 »Über das Was und Warum der Produktion nachdenken« 11/6(K)
 Verhältnisprävention geht vor 11/28-32
 Winterdienst bei Glätte 12/30-31
 Zielvereinbarungen: Das ist zu beachten 7-8/47-49
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG

DGB: Mindestlohn auf 12 € 11/7(K)

IAB-Bericht: Immer mehr Befristungen 10/34(K)

Leiharbeit: Unsicherheit als Begleiter 9/21-23

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

Anerkennung für einen wichtigen Job! 6/26-28

Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15

Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11

Anforderungen bei der Arbeit mit Menschen 1/8-12

Arbeit mit Menschen gut gestalten 1/13-16

Belastung durch Multitasking 9/34(K)

Berufsunfähig durch psychische Erkrankung 6/7(K)

Burnout als »Syndrom« anerkannt 7-8/46

DAK: Dreimal mehr Fehltag als 1997 9/7(K)

»Das ist eine Frechheit« 11/25-32

Eine Gefährdungsbeurteilung, ein Verfahren 6/8-11

Etwas mehr Respekt, bitte! 1/17-20

»Für einen besseren Schutz gegen Arbeitsstress« 9/6(K)

Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19

Keine Gewalt und Belästigung bei der Arbeit 9/7(K)

Letzter Ausweg: Gefährdungsanzeige 1/28-31

Psyche: 71% mehr Krankheitstage 12/7(K)

Psyche: Wirkt das GDA-Programm? 2/17-20

Psychische Belastung: Nicht einfach, aber machbar 10/25-28

Psychosoziale Gesundheit 5/33

So werden psychische Belastungen beurteilt 6/20-22

Workshop: Psychische Gefährdungen beurteilen 12/27-29

Zielvereinbarungen: Das ist zu beachten 7-8/47-49

R

RECHTSPRECHUNG/EXPERTENRAT

Abgelenkt am Handy – kein Wegeunfall 3/35(K)

»Arbeitszeiten erfassen, die Gesundheit schützen« 9/8-11

Arbeitszeit: Flatrate mit EU-Recht unvereinbar 6/35(K)

Arztbesuch: Bezahlte Arbeitszeit 1/34(K)

BAG: Jobvergabe nicht nach Konfession 1/35(K)

Bayern rüttelt am Arbeitszeitgesetz 11/7(K)

BEM: Bundesregierung muss handeln 4/37-39

Dienstreise: Duschen als Privatvergnügen 3/35(K)

Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18

Entschädigung für Bewerberin mit Kopftuch 1/34(K)

EuGH rettet den Resturlaub 3/26-28

EuGH-Urteil und

Vertrauensarbeitszeit 9/12-15

Expertenrat – Direktionsrecht: Darf ein Arbeitgeber einseitig anordnen, dass der Arbeitnehmer im Homeoffice arbeiten muss? 5/40

Expertenrat – Elternzeit: Muss der Arbeitgeber zustimmen, wenn Arbeitnehmer nach dem zweiten Jahr der Elternzeit um ein weiteres Jahr verlängern möchten? 10/40

Expertenrat – Europarecht: Sind Arbeitgeber verpflichtet, die Arbeitszeiten ihrer Arbeitnehmer/innen vollständig zu erfassen? 7-8/60

Expertenrat – Urlaubsrecht: Erlischt der Urlaubsanspruch von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, wenn sie den Urlaub nicht beim Arbeitgeber beantragen? 12/40

Expertenrat Europarecht: Gelten für (werdende) Mütter die besonderen Schutzvorschriften für die Nachtarbeit, auch wenn sie nur teilweise in der Nacht arbeiten? 1/40

Expertenrat: Haben Arbeitnehmer/innen einen individuellen Anspruch auf arbeitsmedizinische Vorsorge? 2/40

Expertenrat: Informationsrecht und Datenschutz-Grundverordnung: Muss sich der Betriebsrat bei der Einsicht in die Bruttolohn- und Gehaltslisten mit anonymisierten Daten zufriedengeben? 3/40

Expertenrat: Kann eine Einigungsstelle zu Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen eingesetzt werden, ohne dass zuvor die Gefährdungsbeurteilung gemacht wurde? 4/40

Expertenrat: Muss der Arbeitgeber den Betriebsrat über Arbeitsunfälle

mit Fremdpersonal im Unternehmen informieren? 6/40

Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen Betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40

Expertenrat: Wie weit geht der Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei Gesundheitsdaten der Beschäftigten und bedarf es zuvor der Einwilligung der Betroffenen? 9/40

Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39

Keine Antwort ist eine gute Antwort 1/36-38

Keine private Handy-Nummer für Chefs 1/34(K)

Kranke Kinder am Arbeitsplatz 11/35(K)

Mitbestimmung im Arbeitsschutz 7-8/42-45

Motor für Gesundheitsschutz und Mitbestimmung 6/12-15

Probearbeitstag und Unfallversicherung 10/35(K)

Sturz auf Dienstreise kein Arbeitsunfall 11/34(K)

Sturz in der Mittagspause 10/34(K)

Verlag zur Ordnung gerufen 11/34(K)

RENTE

Babyboomer hoffen auf Rente mit 65 5/7(K)

Berufsunfähig durch psychische Erkrankung 6/7(K)

Grundrenten-Kompromiss auf dem Weg 12/7(K)

Rente mit 67 erhöht das Armutrisiko 6/7(K)

Rentenpaket I: Das haben Sie zu erwarten 1/39

»Wichtiger Baustein Grundrente« 6/6(K)

S

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Behindert: Höhere Hürden bei der Anerkennung? 3/37-39

BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39

Bessere Hilfen: Behindert und arbeitslos 9/35(K)

»Die IG Metall ist und bleibt zentrale Anlaufstelle« 10/6(K)

Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18

Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen Betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40

Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39
 Keine Antwort ist eine gute Antwort 1/36-38
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 SBV: Freistellung der Vertrauensperson 1/33
 SBV-Stellvertreter im Team 4/36
 Zehn Jahre
 Behindertenrechtskonvention 6/36-39
 11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16
 12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

SOZIALER ARBEITSSCHUTZ

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 Anerkennung im Unternehmen leben! 12/12-15
 Anerkennungskrisen im Beruf, gesundheitliche Folgen 12/8-11
 Bessere Hilfen: Behindert und arbeitslos 9/35(K)
 Expertenrat Europarecht: Gelten für (werdende) Mütter die besonderen Schutzvorschriften für die Nachtarbeit, auch wenn sie nur teilweise in der Nacht arbeiten? 1/40
 Gute Arbeitskultur – effizient und gesund 12/16-19
 Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39
 Luft nach oben beim Betriebsklima 1/21-23
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 Wohlbefinden motiviert Beschäftigte 12/33(K)
 Zehn Jahre
 Behindertenrechtskonvention 6/36-39
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24

STICHWORT

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 11/33
 Aufgaben der Unfallversicherung 3/34
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Das Sicherheitsdatenblatt 7-8/52
 DGUV Vorschriften und Regeln 2/33
 Die Arbeitsstättenverordnung 10/33
 Die Betriebssicherheitsverordnung 6/34
 Psychosoziale Gesundheit 5/33
 SBV: Freistellung der Vertrauensperson 1/33
 Staatliche Aufsichtsbehörden 4/33
 Trockene Raumluft im Winter 12/32

STRESS siehe PSYCHISCHE BELASTUNGEN

STUDIEN siehe FORSCHUNGS-/BERATUNGSEINRICHTUNGEN

T

TEILHABE/INKLUSION/REHABILITATION

Behindert: Höhere Hürden bei der Anerkennung? 3/37-39
 BEM: Eingliederung ohne Stolpersteine 5/36-39
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Bessere Hilfen: Behindert und arbeitslos 9/35(K)
 »Die IG Metall ist und bleibt zentrale Anlaufstelle« 10/6(K)
 Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18
 Expertenrat: Was gehört alles zu einem ordnungsgemäßen betrieblichen Eingliederungsmanagement? 11/40
 Interne Stellen: Schwerbehinderte Bewerber einladen 9/36-39
 Keine Antwort ist eine gute Antwort 1/36-38
 Kerngeschäft der SBV: Prävention und Gesundheitsschutz 10/8-12
 Netzwerken für den Erfolg 7-8/55-59
 Neu in der SBV – Einstieg ins Amt 2/35-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil I 11/36-39
 Neu: Der Teilhabeplan – Teil II 12/35-39
 SBV: Freistellung der Vertrauensperson 1/33
 SBV-Stellvertreter im Team 4/36
 Zehn Jahre
 Behindertenrechtskonvention 6/36-39

11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16
 12 Tipps: Keine Angst vorm Datenschutz 10/36-39

V

VEREINBARKEIT BERUF UND PRIVATLEBEN

EVG: Trend zur Arbeitszeitsouveränität 2/7(K)
 Expertenrat – Elternzeit: Muss der Arbeitgeber zustimmen, wenn Arbeitnehmer nach dem zweiten Jahr der Elternzeit um ein weiteres Jahr verlängern möchten? 10/40
 Kranke Kinder am Arbeitsplatz 11/35(K)

VERKEHRSEKTOR/LOGISTIK

E-Scooter: Hauptsache sicher! 10/22-24
 EVG: Trend zur Arbeitszeitsouveränität 2/7(K)

W

WEITERBILDUNG

A+A: Austausch und Information für die Interessenvertretung 9/19-20
 Anerkennung wirkt! 7-8/51
 Arbeit und Leben: Ausbildungen für die Prävention 10/35(K)
 Beschäftigungsfähigkeit 9/33
 Das Projekt: Zukunft der Arbeitswelt 5/8-11
 DGB-Tagungen 7-8/50
 Digitale Unterweisung reicht nicht aus 9/35(K)
 Digitaler Helfer für die SBV 10/17-18
 Ein Schritt für mehr Weiterbildung 6/29
 »Es geht um die Qualifizierung der Fachkräfte von Morgen« 3/6(K)
 KI: Lernende Systeme und Gute Arbeit 5/28-32
 Mehr als ein gesetzlicher Auftrag 5/21-24
 Trainingskonzept zur Arbeitszeitgestaltung 9/34(K)
 Was bringt die Nationale Weiterbildungsstrategie? 9/24-27
 Wissenstransfer im Maschinenbau 5/17-20
 11 Fragen zur Stellvertretung und Heranziehung 10/13-16
 30 Jahre Gute Arbeit 11/22-24